



## *Latin American Disabled People's Project*

### **Cambios a Beneficios que afectan a los Ciudadanos de la Area Economica Europea.**

**Desde el 1 de abril de 2014, las nuevas personas del AEE que buscan trabajo ahora no pueden tener acceso al Housing Benefit si están reclamando el Jobseeker's Allowance.**

Esto se basa en las reglas nuevas introducidas en enero del 2015 que significa que AEE migrantes no pueden reclamar el Jobseeker's Allowance hasta que han estado en el país durante 3 meses.

Desde el **1 de enero** todas las personas del AEE que buscan trabajo necesitan esperar 3 meses antes de que puedan recibir el Jobseeker's Allowance. Esto asegurar que solo aquellas personas que tienen una entrega al UK y planean contribuir a la economía van a tener acceso al sistema del bienestar.

Después de 3 meses, los **jobseekers (personas que buscan empleo)** también necesitan hacer un Habitual Residence Test más fuerte y robusto si quieren reclamar el Jobseeker's Allowance.

Si pasan el Habitual Residence Test, los AEE jobseekers entonces solo pueden obtener el Jobseeker's Allowance por 6 meses. Después de 6 meses, solo aquellas personas que tienen una oferta de trabajo o evidencia convincente de que tienen una posibilidad auténtica a encontrar trabajo pueden continuar reclamar el Jobseeker's Allowance.

### **Quienes ya no tienen derechos para el Housing Benefit?**

Desde el **1 de abril 2014** las reglas del Housing Benefit han sido cambiadas así que la calificación para el Jobseekers Allowance ya no es una pasaporte para el Housing Benefit para jobseekers de los países de la AEE.

- La exclusión para Housing Benefit aplica a todos los Jobseekers de la AEE que reclamaron al o después del 01.04.14, a pesar de cuando llegaron en el UK.
- También, esto aplica a los ciudadanos de la AEE que han sido reclamando el Housing Benefit cuando han sido trabajando pero llegaron a ser desempleado al o después del 01.04.14 pero no han conservado su estado de trabajador.
- Esto no aplica a los ciudadanos del UK (British citizen, Indefinite Leave to Remain) que están regresando al UK desde el extranjero. Pero, aquellos todavía necesitan pasar el Habitual Residence Test.
- Las personas que se mudan al UK directamente el Common Travel Area (las Channel Islands, Isle of Man y Republic of Ireland) también no están afectadas porque son ciudadanos británicos y están tratadas como siendo habitualmente residentes. No obstante, si un nacional del Common Travel Area se muda al UK desde afuera del Common Travel Area necesitarán demostrar que están habitualmente residentes.
- Algunos Jobseekers de la UE que son "former workers (personas que antes han trabajado)" **que tienen niños en escuelas** todavía posiblemente puedan obtener el Housing Benefit aun si no conservan su estatus de trabajador. Si esto aplica, necesitamos ser convencidos

que un niño era residente en el UK cuando el padre estaba en trabajo efectivo y auténtico. Puede ser que evidencia de esto sea necesitada.

### **Como un cambio en circunstancias afectara Ciudadanos de la EEA ya reclamando el Housing Benefit**

- EEA Jobseekers que fueron recibiendo el Housing Benefit y Jobseekers Allowance al 31.03.14 van a ser protegidos hasta que hay una abertura en su reclamacion.
- EEA Jobseekers que fueron recibiendo el Housing Benefit y Jobseekers Allowance en Leeds al 31.03.14 que cambien su domicilio dentro de la area de Leeds van a ser protegidos hasta que hay una abertura en su reclamacion.
- EEA Jobseekers que fueron recibiendo el Housing Benefit y Jobseekers Allowance en otra Local Authority area pero se muden a **Leeds despues del 1 April 2014 ya no tengan derechos al Housing Benefit.**
- EEA Jobseekers que fueron recibiendo el Housing Benefit y Jobseekers Allowance en **Leeds pero se muden a otra Local Authority area despues del 1 April 2014 ya no tengan derechos al Housing Benefit.**
- Un trabajador dentro de la EEA que ha reclamado el Housing Benefit pero para el trabajo y falta conservar su estado como trabajador (worker status) ya no tenga derechos al Housing Benefit.

### **Como es estado como trabajador (worker status) conservado?**

Un ciudadano de la EEA conserva su estado como trabajador si esta involuntariamente parado y registrado como un jobseeker y esta activamente en busca del trabajo autentico y eficaz. Se puede conservar el estado como trabajador cuando una persona temporalmente no pueda trabajar por razon de un accidente o enfermedad.

### **Trabajadores migrantes (Working migrants) de la European Economic Area (EEA) ahora estan sujetos a un umbral de ingresos minimos cuando reclamen beneficios basados sobre ingresos.**

El umbral de ingresos minimos ha sido establecido a £153 para el 2014/15 tax year (año de impuestos). (La regla es : 24 horas de trabajo semanal y salario de £153 por semana) Esto es el mismo nivel a que trabajadores comienzan pagar el National Insurance. Trabajadores migrantes deben probar que hubieron ganando esta suma en el UK durante 3 meses consecutivos antes de su reclamacion. Necesitan proporcionar evidencia apropiada como hojas salariales, contratos del empleo o, si han sido trabajando por su cuenta, evidencia de sus ingresos desde los archivos de su empresa.

Si cumplen con los requisitos del umbral de ingresos minimos su trabajo va a ser automaticamente tratado como 'genuine and effective' (auténtico y eficaz).

El umbral de ingresos minimos aplica al principio al Jobseeker's Allowance basado sobre ingresos (JSA), Housing Benefit, Child Benefit y Child Tax Credit. Puede que lo apliqué a otros beneficios en el futuro.

El nuevo beneficio de Universal Credit solo será para aquellos que tienen su residencia en el Reino Unido. Los ciudadanos de la UE necesitan vivir económicamente activos por 5 años para tener derecho a residencia en UK y de esta manera favorecerse de las ayudas del estado.